

Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Барабинская средняя общеобразовательная школа»
Кетовского района Курганской области

ПРИНЯТО
на заседании педагогического совета
школы
Протокол № 12 от 10.03.2022 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор школы *О.С. Парфенова*
Приказ № 7-а от 10.03.2022 г.



Программа антирисковых мер

Несформированность внутришкольной системы повышения
квалификации

с. Бараба, 2022 год

- 1. Несформированность внутришкольной системы повышения квалификации**
- 2. Цель и задачи реализации программы по работе с конкретным рисковым направлением**

Цель: создание к 2023 году условий для непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации, за счет прохождения курсов повышения квалификации, совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.

Задачи:

1. Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации с последующим обсуждением на практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.
 2. Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников, по полноценной самореализации индивидуальных творческих замыслов педагогов.
 3. Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.
 4. Создать условия для повышения квалификации, совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков для повышения профессиональной компетентности.
 5. Предоставить возможность освоения всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства.
- 3. Целевые показатели (индикаторы достижения цели).**
- 1) Доля педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации – 80%
 - 2) Доля педагогов, работающих над единой методической темой - 100%
 - 3) Доля педагогов, посещающих уроки своих коллег составляет 50%
 - 4) Доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией – 25%
 - 5) Доля педагогических работников с первой квалификационной категорией – 60%
 - 6) Количество открытых уроков, проведенных с применением технологии формирующего оценивания 7 уроков
 - 7) Доля педагогов, прошедших курсы переподготовки – 25%
 - 8) Доля педагогов, освоивших ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования – 94%
 - 10) **Сроки и этапы реализации программы антирисковых мер**
Первый этап (март-апрель 2022 года) - подготовительный.
Второй этап (май- ноябрь 2023 года) - экспериментально-внедренческий.
Третий этап (сентябрь 2022 года) - этап промежуточного контроля и коррекции.
Четвертый этап (май 2023 года) - этап итогового контроля.
- 4. Меры/мероприятия по достижению цели и задач**
1. Планирование курсов ПК

2. Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.
3. Заседание методического совета школы по теме «Актуализация школьной модели методической службы»
4. Разработка актуальных для школы карт посещения уроков «Анализ современного урока»;
5. Организация взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом.

5. Ожидаемые конечные результаты реализации программы антирисковых мер.

Повышение доли педагогических работников с высшей квалификационной категорией

Повышение доли педагогических работников с первой квалификационной категорией

Повышение доли педагогов, повысивших свою квалификацию за последние 3 года

Увеличение доли педагогов, прошедших курсы переподготовки

Увеличение количества открытых уроков, проведенных с применением технологии формирующего оценивания

Увеличение доли педагогов, освоивших ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования

Увеличение доли педагогов, демонстрирующих в своей работе актуальные практики, полученные на курсах повышения квалификации

6. Исполнители.

Администрация, педагогический коллектив школ

7. Приложение. Дорожная карта реализации программы антирисковых мер

Приложение. Дорожная карта

Задача	Мероприятия	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Организовать участие педагогов в курсах повышения квалификации с последующим обсуждением на практико-ориентированных семинарах на базе образовательной организации.	Проведение практико-ориентированных семинаров на базе образовательной организации по обмену опытом по темам пройденных курсов повышения квалификации	В течение года	Отчёт о проведённых практико-ориентированных семинаров	Педагогический коллектив
Создать условия для повышения квалификации, совершенствования профессиональных знаний, умений и навыков для повышения профессиональной компетентности	Составление плана повышения квалификации педагогов	Сентябрь 2022	Актуализирован план повышения квалификации.	Заместитель директора по УР Педагогический коллектив
Актуализировать школьную модель методической службы и организовать ее деятельность по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников	Участие педагогов в мероприятиях в рамках районной методической сети	В течение года	Отчёт о доле педагогов, ставших участниками мероприятий в рамках районной методической	Заместитель директора по УР

	<p>Организация внутреннего контроля за работой учителей – предметников, показывающих низкие образовательные результаты:</p> <ul style="list-style-type: none"> – за содержанием рабочих программ (раздел Планируемые результаты); – за качеством контрольно – измерительных материалов (КИМ); – за преподаванием учебных предметов (используемые технологии, методы и приемы); – за системой оценивания результатов обучения по учебному предмету; – за качеством проверки контрольных работ, анализом ошибок; – за качеством подготовки к уроку, качеством рабочего плана урока (технологической карты); – за используемыми учебниками, учебными пособиями и методическими рекомендациями по учебному предмету. 	В течение учебного года	План ВШК	Заместитель директора по УР
	Разработка и утверждение плана ВШК на 2022 – 2023 учебный год (внесена корректировка в планы ВШК, направленных на	февраль, август 2022 г.	Внесена корректировка в планы ВШК о периодичности	Заместитель директора по УР

	подготовку обучающихся к ВПР, ОГЭ, ЕГЭ (особое внимание урокам математики) на 2021 – 2022 уч. год)		посещения уроков педагогов, направленных на проверку подготовки обучающихся к прохождению аттестации в форме ВПР, ОГЭ, ЕГЭ.	
	Оказание методической помощи педагогам по проведению анализа итоговых контрольных работ и ВПР	Апрель, май 2022 г.	Разработан шаблон по проведению анализа итоговых контрольных работ и ВПР	Заместитель директора по УР
	Разработка плана деятельности плана МО по повышению качества предметного образования в работе над единой методической темой «Формирующее оценивание как фактор повышения качества образования»	Июнь 2022 г.	План деятельности плана МО по повышению качества предметного образования в работе над единой методической темой «Формирующее оценивание как фактор повышения качества образования»	Заместитель директора по УР Педагогический коллектив
Организовать мероприятия по обмену опытом, в том числе взаимопосещения уроков с последующим самоанализом и анализом	Участие педагогов в открытых уроках, на семинарах, в мастер-классах, конкурсах	В течение года	Отчёт о доле педагогов, представивших опыт на семинарах, мастер-классах, конкурсах педагогического	Заместитель директора по УР

			мастерства	
	Оказание методической помощи молодым педагогам	В течение года	Отчёт об оказании методической помощи молодым педагогам	Заместитель директора по УР
Предоставить возможность освоение всеми педагогическими работниками ИКТ до уровня свободного самостоятельного использования их в качестве как современного средства информационного обмена, так и эффективного педагогического средства	Использование ИКТ в образовательном процессе	В течение года	Отчёт об использовании ИКТ в образовательном процессе	Заместитель директора по УР Педагогический коллектив